

S.C. PERLA INVEST S.R.L.

Piatra Neamt

Nr. 2289/1 din 04.08.2010

P.F.A. NECULAU MARIAN

Piatra Neamt

Nr. _____ din _____

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII

1. PARTILE CONTRACTANTE

S.C. PERLA INVEST S.R.L., cu sediul in Piatra Neamt, str.Stefan cel Mare nr.6,jud. Neamt, inregistrata la RegistrulComertului sub nr. J27/1193/2006,cod fiscal RO19101430 , CONT BRD – RO60BRDE280SV22349752800 deschis la B.R.D. Filiala Piatra Neamt, reprezentata prin dl.Dina-Gargala Andrei-Cristian– director general si dl.Morozan Lucian-director economic, in calitate de BENEFICIAR, si

P.F.A. NECULAU MARIAN, cu sediul in Piatra Neamt , str.Vasile Conta, bloc O8, apt.28, Judetul Neamt, identificat cu B.I. seria _____nr.676965 eliberat de politia Piatra Neamt, CNP 1540208270586, cont bancar SV 2962512800 deschis la BRD Piatra Neamt, in calitate de PRESTATOR (consultant). 074792120

au convenit încheierea prezentului contract de prestari servicii.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1.Obiectul contractului de prestari servicii consta in asigurarea de consultanta si servicii specializate in domeniul SSM si DSU si punerea in practica a prevederilor Legii 319 /2006, privind securitatea si sanatatea in munca si cele ale HG. Nr.1425/2006 privind Normele metodologice de aplicare ale legii, precum si a prevederilor Ordinului 163/2007 privind Normele generale de aparare impotriva incendiilor si ale Ordinului 712/2005 privind aprobarea Dispozitiilor generale privind instruirea salariatilor in domeniul situatiilor de urgenta si orice alte reglementari care vor aparea pe perioada derularii contractului, de catre Prestator.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3.Durata prezentului contract este de 1 an, cu incepere de la 01 08.2010 pana la 01.08.2011, cu posibilitatea prelungirii acestuia prin acordul partilor .

IV. PRETUL SI MODALITATILE DE PLATA

Art.4. Pentru furnizarea serviciilor convenite in contract, beneficiarul se obliga sa achite executantului suma de 450 RON/luna.

Art.5. Plata prestatiei efectuate de executant se va face in baza facturii emite de catre prestator.

V. OBLIGATIILE PARTILOR

Art. 6. a) Prestatorul se obliga sa efectueze urmatoarele ACTIVITATI DE PREVENIRE SI PROTECTIE IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA (PROTECTIA MUNCII)

1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;

2. elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;

3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;

4. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;

5. verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului; instruirea periodica a salariatilor si completarea fiselor de instruire ;

b) Prestatorul se obliga sa efectueze urmatoarele ACTIVITATI DE PREVENIRE SI PROTECTIE IN DOMENIUL APARARII IMPOTRIVA INCENDIILOR (P.S.I.)

1. instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților, întocmirea și consemnarea fișelor individuale în domeniul situațiilor de urgență; instruirea periodică a salariaților ;

2. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru aplicarea reglementărilor referitoare la situațiile de urgență, în conformitate cu Legea 307 din 2006, ținând seamă de particularitățile activităților unității, precum și ale locurilor de muncă din cadrul acesteia;

3. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul situațiilor de urgență, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului de către angajator;

4. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare a lucrătorilor în domeniul situațiilor de urgență;

5. întocmirea necesarului de dotare cu mijloace P.S.I. (pichete P.S.I., stingătoare, etc.);

6. elaborarea și actualizarea planurilor de evacuare și a planurilor de intervenție în caz de incendiu;

7. informarea angajatorului, în scris, despre deficiențele constatate ca urmare a controalelor efectuate și despre expirarea termenului de folosire a stingătoarelor pentru a fi permanent încărcate corespunzător ;

8. orice altă activitate care vizează îmbunătățirea condițiilor de punere în aplicare a reglementărilor ce privesc situațiile de urgență ;

Art. 7. Beneficiarul se obliga:

1. Sa asigure spatiul si materialele documentare, recomandate de prestator, necesare desfasurarii, in conditiile legii, a activitatii de instruire a angajatilor pe linie de securitate si sanatate in munca, si pe linie a situatiilor de urgenta (DSU) ;

2. Sa rezolve deficiențele constatate si comunicate de catre Prestator (si organele de control) pe linie de securitate si sanatate in munca si DSU ;

VI. COMUNICARI/ NOTIFICARI

Art. 8. În interesul prezentului contract, orice notificare / comunicare între parti va fi considerata valabil indeplinita daca va fi transmisa celeilalte parti la adresa mentionata în prezentul contract, în scris prin serviciul postal, prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire sau personal cu semnatura de primire.

Art. 9. În cazul unor situatii urgente, comunicarea poate fi facuta si telefonic, sub conditia înștiințării reprezentantului legal al societatii.

Art. 10. În cazul în care comunicarea / notificarea va fi sub forma de fax, comunicarea se considera primita de destinatar in prima zi lucratoare celei în care a fost expediata.

Art. 11. Comunicarile / notificarile verbale nu sunt luate în considerare de nici una din parti daca nu sunt consemnate prin una din modalitatile mentionate în articolele anterioare.

VII. RASPUNDEREA CONTRACTUALA

Art. 12. Prestatorul se obliga se respecte obligatiile stipulate in art. 6 la prezentul contract. Beneficiarul raspunde pentru nerespectarea prevederilor legislatiei de securitate si sanatate in munca in vigoare, conform Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006 si cele ale situatiilor de urgenta conform Ordinului 163/2007 privind Normele generale de aparare impotriva incendiilor si ale Ordinului 712/2005 privind aprobarea Dispozitiilor generale privind instruirea salariatilor in domeniul situatiilor de urgenta. Reprezinta si raspunde solidar cu angajatorul in fata organelor de control .

Art. 13. Denuntarea unilaterală a contractului este permisa numai cu un preaviz de 30 zile. ezilierea contractului se poate face numai cu acordul ambelor parti.

Art. 14. Pentru nerespectarea totala sau partiala si executarea defectuasa a vreuncea din clauzele contractuale, partea vinovata se obliga sa plateasca penalitati si depagubiri pentru daune- interese cauzate.

Art.15. Obligatiile contractuale nu pot fi transferate, integral sau partial, de catre una din partile contractante, unei alte persoane fizice sau juridice, fara acordul scris al celeilalte parti.

6. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101 - 107, și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101 - 107 din NM;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilație sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
17. informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;
18. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
19. evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
20. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
21. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108 - 177 din NM;
23. întocmirea evidentelor conform competențelor prevăzute la art. 108 - 177 din NM;
24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
29. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
30. propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.

VIII. FORTA MAJORA

Art.16. Forta majora exonereaza de raspundere partile, în cazul neexecutarii parțiale sau totale a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Prin forta majora se înțelege un eveniment independent de vointa partilor, imprevizibil si insurmontabil, aparut dupa încheierea contractului si care împiedica partile sa execute total sau parțial obligatiile asumate.

Partea care invoca forta majora are obligatia sa o aduca la cunostinta celeilalte parti, în scris, în maximum 5 (cinci) zile de la aparitie, iar dovada fortei majore se va comunica în maximum 15 (cincisprezece) zile de la aparitie.

Data de referinta este data stampilei postei de expediere. Dovada va fi certificata de Camera de Comert si Industrie sau alt organism abilitat de legea statului care o invoca.

Partea care invoca forta majora are obligatia sa aduca la cunostinta celeilalte parti încetarea cauzei acesteia în maximum 5 (cinci) zile de la încetare.

Daca aceste împrejurari si consecintele lor dureaza mai mult de 5(sase) luni, fiecare partener poate renunta la executarea contractului pe mai departe. În acest caz, nici una din parti nu are dreptul de a cere despagubiri de la cealalta parte, dar ele au îndatorirea de a-si onora toate obligatiile pâna la aceasta data.

IX. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 17. Prezentul contract înceteaza în urmatoarele cazuri:

- partile convin de comun acord încetarea contractului;
- în cazul mortii, dizolvării, lichidării, falimentului, retragerii autorizatiei de functionare a unuia din contractanti;
- prin imposibilitate de executare, în conditiile art. 16.

X. LITIGII

Art. 18. Litigiile care se vor naste din prezentul contract sau în legatura cu prezentul contract, inclusiv cele referitoare la validitatea, interpretarea, executarea sau desfiintarea lui vor fi solutionate pe cale amiabila, prin mediere . In cazul in care nu se va ajunge la nici o intelegere, litigiul va fi dat spre competenta solutionare, instantelor judecatoresti .

XI. CLAUZE FINALE

Art. 19. Orice modificare a contractului se poate face numai de comun acord între parti, prin întocmirea de acte aditionale la contract, semnat de parti.

Art. 20. Modificarea denumirii, adresei, formei juridice sau schimbarea administratorilor nu afecteaza valabilitatea contractului.

Art. 21. Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astazi 01.08.2010, fiind semnat si stampilat de catre parti pe fiecare pagina.

**PRESTATOR,
P.F.A. NECULAU MARIAN**



**BENEFICIAR,
S.C. PERLA INVEST S.R.L
Piatra Neamt**

**Director general,
Dina-Gargala Andrei-Cristian**



**Director economic,
Morozan Lucian**

**Consilier juridic,
Rebei Carmen Daniela**



Act aditional nr.2/31.12.2015
La Contractul de prestari servicii nr.22891/04.08.2010

Între :

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

S.C. PERLA INVEST S.R.L., cu sediul in Piatra Neamt, str.Piata Garii, nr.7, jud. Neamt, inregistrata la Registrul Comertului sub nr.J27/1193/2006, ccd fiscal RO19101430, CONT IBAN RO72BRDE280SV55685502800, deschis la BRD – Sucursala Piatra Neamt, legal reprezentată în scopul încheierii prezentului act aditional prin administrator special – Morozaan Lucian, in calitate de **Beneficiar**

si

P.F.A. NECULAU MARIAN, cu sediul in Piatra Neamt , str.Vasile Conta, bloc O8, apt.28, Judetul Neamt, CNP 1540208270586, CUI:27710190,F27/1293/2010, in calitate de **prestator**,

Se incheie prezentul act aditional, partile convenind modificarea pretului contractului astfel:

I.Incepand cu data de 01.01.2016, se modifica cap.IV, art.4, care va avea urmatorul continut:

“Art.4. Pentru furnizarea serviciilor convenite in contract, beneficiarul se obliga executantului suma de 350 RON/luna”

Celelalte clauze contractuale isi pastreaza valabilitatea si continua sa-si produca efectele.

Prezentul act aditional s-a incheiat astazi, 31.12.2015 in doua exemplare originale, cate un exemplar pentru fiecare parte contractanta.

**Benediciar ,
S.C. PERLA INVEST S.R.L.
Prin: Morozaan Lucian
În calitate de: administrator special,
Semnătură și ștampilă:**



**Prestator,
P.F.A. Neculau Marian,
Prin: Neculau Mariam
Semnătură și ștampilă:**

